

विकास आयुक्त कार्यालय, SRLM प्रकोष्ठ

ब्लाक-चार, प्रथम तल, कक्ष क्रमांक-38 (CIV)

इंद्रावती भवन, नया रायपुर, छत्तीसगढ़

(Ph.No. 0771-2510745, 2420222, E-mail - mdcgsrlm@gmail.com, www.bihan.gov.in)



क्रमांक 1096 / वि-6 / NRLM / HR&A / 2018

नया रायपुर, दिनांक 26/06/2018

छत्तीसगढ़ राज्य ग्रामीण आजीविका मिशन 'बिहान' के अंतर्गत राज्य मिशन, जिला मिशन एवं विकासखण्ड मिशन कार्यालयों में संविदा के विभिन्न रिक्त पदों की पूर्ति हेतु ऑनलाईन आवेदन वेबसाईट www.bihan.gov.in में आमंत्रित किया जाता है।

1. पदों का विवरण:-

क्र.	पदनाम	पदस्थान कार्यालय	कुल पद संख्या	एकमुश्त मासिक मानदेय (रु.)
1	2	3	4	5
1.	चीफ ऑपरेटिंग ऑफिसर (Chief Operating Officer)	राज्य कार्यालय, नया रायपुर	1 UR	1,10,000
2.	राज्य कार्यक्रम प्रबंधक-मानव संसाधन एवं प्रशासन (State Programme Manager - Human Resource & Administration)		1 UR	66,000-88,000 अनुभव 7 से 10 वर्ष 66,000 10 से 13 वर्ष 77,000 13 वर्ष से अधिक 88,000
3.	राज्य कार्यक्रम प्रबंधक-एस.एम.आई.बी. (State Programme Manager- Social Mobilization & Institution Building)		1 UR	66,000-88,000 अनुभव 7 से 10 वर्ष 66,000 10 से 13 वर्ष 77,000 13 वर्ष से अधिक 88,000
4.	राज्य कार्यक्रम प्रबंधक-स्किल्स (State Programme Manager-Skills)		1 UR	80,000
5.	परियोजना प्रबंधक (Project Manager) (विशेष परियोजना महिला किसान सशक्तिकरण परियोजना अवधि 2 वर्ष के लिये)		1 UR	80,000
6.	प्रोग्राम एक्जीक्युटिव-आजीविका / वित्तीय समावेशन (Programme Executive-Livelihoods/ Financial Inclusion)		1 UR, 1 ST	44,000
7.	ट्रेनिंग कम लॉजिस्टिक को-आर्डिनेटर (Training Cum Logistic co-ordinator)		1 UR	20,000-30,000
8.	एकाउण्ट्स एक्जीक्युटिव (Accounts Executive)		1 UR	20,000
9.	जिला कार्यक्रम प्रबंधक-वित्त प्रबंधन (District Programme Manager- Finance Management)	जिला बलरामपुर	1 UR	44,000
10.	जिला कार्यक्रम प्रबंधक-वित्तीय समावेशन (District Programme Manager- Financial Inclusion)	जिला कांकेर, दंतेवाड़ा कोरिया एवं कोण्डागांव	4 UR	44,000
11.	जिला कार्यक्रम प्रबंधक-आजीविका (District Programme Manager- Livelihoods)	जिला गरियाबंद, धमतरी कोरबा, कांकेर, कोण्डागांव, एवं दंतेवाड़ा	6 UR	44,000

12.	जिला कार्यक्रम प्रबंधक—एस.एम.आई.बी. (District Programme Manager-- Social Mobilization & Institution Building)	जिला दंतेवाड़ा	1 UR	44,000
13.	जिला कार्यक्रम प्रबंधक—जॉब्स (District Programme Manager-Jobs)	जिला गरियाबंद	1 UR	44,000
14.	विकासखण्ड परियोजना प्रबंधक (Block Project Manager)	जिला बस्तर	1 ST (1 F)	33,000
15.		जिला कोण्डागांव	3 ST(1F), 1 OBC	33,000
16.		जिला सरगुजा	1 UR, 1 ST	33,000
17.		जिला रायपुर	1 UR	33,000
18.		जिला गरियाबंद	1 ST(F), 1 OBC	33,000
19.		जिला राजनांदगांव	1 UR, 1 ST	33,000
20.		जिला कबीरधाम	1 ST	33,000
21.		जिला धमतरी	1 ST, 1 UR	33,000
22.		जिला कांकेर	2 ST(F), 1 UR	33,000
23.		जिला बालोद एवं दंतेवाड़ा	2 ST	33,000
24.		जिला कोरिया	2 ST (1 F)	33,000
25.	लेखापाल (Accountant)	जिला रायपुर, धमतरी, राजनांदगांव, कोण्डागांव, दंतेवाड़ा, कोरिया एवं कांकेर	7 UR	16,445
26.		जिला गरियाबंद एवं कांकेर	2 ST	16,445
27.		जिला बस्तर	1 ST (F)	16,445

2. पदों हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव आदि का विवरण परिशिष्ट-‘1’ में संलग्न है।

3. उक्त पदों (लेखापाल को छोड़कर) में अनुभव हेतु निम्नानुसार अंक प्रदाय किया जावेगा।

पदनाम	प्रासंगिक अनुभव (Relevant Experience)			
	30 अंक	40 अंक	45 अंक	50 अंक
चीफ ऑपरेटिंग ऑफिसर	15 वर्ष	16-17 वर्ष	17-19 वर्ष	19 वर्ष से अधिक
राज्य कार्यक्रम प्रबंधक	7 वर्ष	8-9 वर्ष	9-11 वर्ष	11 वर्ष से अधिक
प्रोग्राम एक्जीक्युटिव	4 वर्ष	5-6 वर्ष	6-8 वर्ष	8 वर्ष से अधिक
ट्रेनिंग कम लॉजिस्टिक को-ऑर्डिनेटर	2 वर्ष	3-4 वर्ष	4-6 वर्ष	6 वर्ष से अधिक
एकाउण्ट्स एक्जीक्युटिव	2 वर्ष	3-4 वर्ष	4-6 वर्ष	6 वर्ष से अधिक
जिला कार्यक्रम प्रबंधक	4 वर्ष	5-6 वर्ष	6-8 वर्ष	8 वर्ष से अधिक
विकासखण्ड परियोजना प्रबंधक	3-4 वर्ष	-	4-6 वर्ष	6 वर्ष से अधिक

4. उक्त पदों (लेखापाल को छोड़कर) में साक्षात्कार हेतु मेरिट अंक का निर्धारण निम्नानुसार है:-

- दसवीं कक्षा में प्राप्त प्रतिशत पर 100 अंक का Weightage देते हुए - 10 अंक
- बारहवीं कक्षा में प्राप्त प्रतिशत पर 100 अंक का Weightage देते हुए - 10 अंक
- स्नातक कक्षा में प्राप्त प्रतिशत पर 100 अंक का Weightage देते हुए - 10 अंक
- स्नातकोत्तर (निर्धारित शैक्षणिक योग्यता) में प्राप्त प्रतिशत पर 100 अंक का Weightage देते हुए-20 अंक
- अनुभव उक्त तालिका में दर्शित अनुसार अधिकतम - 50 अंक

5. उक्त पदों (लेखापाल को छोड़कर) में चयन हेतु मेरिट अंक का निर्धारण निम्नानुसार है:-

- कौशल परीक्षा पर - 40 अंक
- समूह चर्चा पर - 30 अंक
- साक्षात्कार पर - 30 अंक

6. लेखापाल पद हेतु कौशल परीक्षा एवं मेरिट अंक का निर्धारण निम्नानुसार है:-

- | | |
|--|----------|
| 1. शैक्षणिक योग्यता में प्राप्त प्रतिशत पर 100 अंक का Weightage देते हुए | - 80 अंक |
| 2. अनुभव- 1 वर्ष के लिए-2 अंक अधिकतम | - 5 अंक |
| 3. कौशल परीक्षा | - 15 अंक |

7. नियम एवं शर्तें:-

1. आवेदन सिर्फ ऑनलाईन माध्यम से ही स्वीकार किये जावेंगे। ऑनलाईन आवेदन के अलावा अन्य माध्यम से प्राप्त आवेदनों पर विचार नहीं किया जावेगा।
2. ऑनलाईन आवेदन करने हेतु दिनांक 28/06/18.....से वेबसाइट www.bihan.gov.in में दिनांक 15/07/18..... सायं 05:00 बजे तक खुले रहेंगे।
3. रिक्त पदों के लिये राज्य/जिला/विकासखण्ड के पदवार अलग-अलग आवेदन करना अनिवार्य है।
4. चीफ ऑपरेटिंग ऑफिसर, राज्य कार्यक्रम प्रबंधक, प्रोग्राम एक्जीक्यूटिव एवं जिला कार्यक्रम प्रबंधक पद हेतु छत्तीसगढ़ राज्य का निवासी होना अनिवार्य नहीं है साथ ही इन पदों पर आयु की अधिकतम सीमा 55 वर्ष होगी। आयु की गणना 1 जून 2018 के आधार पर की जायेगी।
5. सरगुजा एवं बस्तर संभाग के लेखापाल पद हेतु अभ्यर्थी को संबंधित जिले का निवासी होना अनिवार्य है तथा अन्य संभाग के रिक्त पद यथा ट्रेनिंग कम लॉजिस्टिक को-ऑर्डिनेटर, विकासखण्ड परियोजना प्रबंधक एवं एकाउंट्स एक्जीक्यूटिव पद के लिये छत्तीसगढ़ का निवासी होना अनिवार्य है। सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी निवास प्रमाण-पत्र।
6. ट्रेनिंग कम लॉजिस्टिक को-ऑर्डिनेटर, विकासखण्ड परियोजना प्रबंधक, एकाउंट्स एक्जीक्यूटिव एवं लेखापाल पद हेतु आयु न्यूनतम 21 वर्ष एवं अधिकतम 35 वर्ष। सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा आयु सीमा छूट के संबंध में छत्तीसगढ़ निवासियों एवं विभिन्न वर्गों के लिये समय-समय पर जारी निर्देश के अनुरूप छूट की पात्रता होगी। आयु की गणना 1 जून 2018 के आधार पर की जायेगी।
7. सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी स्थायी जाति प्रमाण पत्र ही मान्य किये जावेंगे। स्थायी जाति प्रमाण पत्र के साथ जाति सत्यापन प्रमाण अथवा शपथ-पत्र।
8. निःशक्तजन को मेडिकल बोर्ड द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
9. ऑनलाईन में प्रविष्ट की गई सभी जानकारी की दस्तावेज/प्रमाण पत्र/अंकसूची आदि को साक्षात्कार के दौरान स्वप्रमाणित प्रस्तुत करना होगा।
10. संविदा नियुक्ति एक वर्षों के लिये होगी। तत्पश्चात आवश्यकता होने पर कार्ययोग्यता, कार्यक्षमता एवं व्यवहार के आधार पर शासन के निर्देशानुसार दोनो पक्षों की सहमति से कार्य अवधि एक वर्ष निरंतर रखे जाने पर विचार किया जा सकता है।
11. यह नियुक्ति सामान्य प्रशासन विभाग के ज्ञापन क्रं. एफ.9-1/2012/1-3 दिनांक- 31 दिसंबर 2012 के अनुसार संविदा नियुक्ति के संबंध में समस्त शर्तें लागू होंगी।
12. संविदा अवधि में छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (संविदा नियुक्ति) नियम 2012 के तहत अवकाश की पात्रता होगी।
13. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (आचरण) नियम 1965 से शासित होंगे।
14. संविदा अवधि के दौरान दोनों पक्षों में से किसी एक पक्ष के द्वारा एक माह की पूर्व सूचना या उसके एवज में एक माह का वेतन देकर नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।

15. सेवा समाप्ति पश्चात् संविदा अधिकारी/कर्मचारी के रूप में दी गई सेवा अवधि हेतु किसी प्रकार की पेंशन, उपादान या मृत्यु-लाभ आदि की पात्रता नहीं होगी।
16. आवेदन करने के समय अनुभव प्रमाण-पत्र जारी करने वाले संस्थान का नाम पूर्ण पता व अनुभव हेतु जारी कार्यालय आदेश क्रमांक, दिनांक एवं जारीकर्ता अधिकारी का नाम एवं पदनाम, संपर्क हेतु सम्बंधित का दूरभाष नंबर तथा ईमेल की जानकारी अनिवार्य रूप से दिया जावे अन्यथा इसके अभाव में आवेदक द्वारा दिये गये अनुभव को मान्य न करते हुए अपात्र की श्रेणी में रखा जायेगा- जिसके लिये आवेदक ही स्वयं जिम्मेदार होगा।
17. यदि प्राप्त आवेदन पत्रों की संख्या अधिक होती है तो वरीयता क्रम के आधार पर कौशल परीक्षा/समूह चर्चा/साक्षात्कार के लिये 01 पद के विरुद्ध 10 आवेदकों को बुलावा जायेगा।
18. उक्त पदों (लेखापाल को छोड़कर) में शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव में प्राप्त अंक को मिलाकर सर्वोच्च अंक अर्जित करने वाले अभ्यर्थियों को कौशल परीक्षा/समूह चर्चा/साक्षात्कार के लिए बुलाया जावेगा। तत्पश्चात् केवल कौशल परीक्षा/समूह चर्चा/साक्षात्कार में प्राप्त अंकों के आधार पर मेरिट सूची तैयार की जायेगी, जिसमें सर्वोच्च प्राप्तकर्ता की नियुक्ति की जायेगी।
19. लेखापाल पद हेतु शैक्षणिक योग्यता, अनुभव का अंक एवं कौशल परीक्षा में प्राप्त अंक को मिलाकर सर्वोच्च अंक अर्जित करने वाले आवेदक को नियुक्ति दिया जावेगा एवं क्रमशः कम अंक पाने वाले आवेदक को एक वर्ष के लिये वरीयता क्रम प्रतीक्षा सूची में रखे जावेंगे एवं भविष्य में पद रिक्त होता है तो उसे वरीयता क्रम प्रतीक्षा सूची से भरा जावेगा।
20. शासकीय/ अर्द्धशासकीय संस्थाओं में कार्यरत आवेदक द्वारा अपना आवेदन पत्र उचित माध्यम से अनापत्ति प्रमाण पत्र सहित, प्रस्तुत किया जावेगा।
21. ऐसे आवेदक जिन्हें पूर्व में सेवा अनुशासनहीनता/अनुचित व्यवहार/स्वेच्छाचारिता या अनियमितता के आधार पर छत्तीसगढ़ आजीविका संवर्धन समिति से अथवा अन्य किसी भी शासकीय विभाग द्वारा किसी भी पद से पृथक किया गया हो चयन के लिए पात्र नहीं होंगे। गलत जानकारी दिये जाने पर उम्मीदवारी निरस्त मानी जावेगी।
22. अपूर्ण/अस्पष्ट एवं त्रुटिपूर्ण आवेदन पत्र निरस्त कर दिया जावेगा एवं कोई सूचना नहीं दी जावेगी।
23. आवेदक, जिसने विवाह के लिये निर्धारित न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।
24. उम्मीदवार जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पहले से ही एक पति/पत्नी जीवित हो, पात्र नहीं होगा। ऐसे मामले में शासन ही अन्यथा निर्णय ले सकता है अर्थात् यदि शासन को इस बात की समाधान हो जाये कि ऐसा करने का पर्याप्त कारण है तो वह इस प्रतिबंध से छूट दे सकता है।
25. पदों की संख्या में परिवर्तन संभावित है।
26. लेखापाल के रिक्त पदों की संख्या एवं आरक्षण जिला नियुक्ति के पूर्व आरक्षित पदों का मिलान जिला स्तरीय आरक्षण रोस्टर से करने के पश्चात् ही नियुक्ति आदेश जारी करेंगे।
27. विज्ञापन एवं आवेदन पत्र का विस्तृत प्रारूप छत्तीसगढ़ राज्य ग्रामीण आजीविका मिशन 'बिहान' की वेबसाइट www.bihan.gov.in से अवलोकन किया जा सकता है।



28. यदि आवेदक प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से नियुक्ति प्रक्रिया में किसी प्रकार का व्यवधान उत्पन्न करता है या प्रभावित करने की कोशिश करता है, तो अभ्यर्थी की उम्मीदवारी निरस्त की जा सकेगी।
29. भर्ती प्रक्रिया के दौरान उत्पन्न किसी भी विवाद एवं समस्या पर अंतिम निर्णय लिये जाने का अधिकार नियुक्तकर्ता राज्य मिशन संचालक के पास सुरक्षित रहेगा।



राज्य मिशन संचालक, SRLM
विकास आयुक्त कार्यालय
इंद्रावती भवन, नया रायपुर

Detailed tasks description and eligibility criteria are as follows :-

POSITION 1: CHIEF OPERATING OFFICER

Eligibility Criteria -

Education - Master's Degree in Rural Management, Rural Technology, Agriculture, MBA.

Experience - Should have Minimum 15 years of post qualification of experience in state level with large scale poverty alleviation programmes having expertise such as:

- a. Promotion and strengthening of SHGs
- b. Governance and administration
- c. Financial Management
- d. Registration and legal aspects
- e. Designing training programmes and development of modules, manuals and kit
Etc.
- f. Experience in Handling various social and gender related issues
- g. Experience in facilitating rural community institutions on gender and social issues
- h. Able to line up and partner with appropriate and competent technical support / resource agencies
- i. Having comprehensive understanding of NRLM processes and activities
- j. Should have working experience on Farm and Non-Farm livelihoods and promotion of NTFP Based livelihoods in large scale poverty alleviation programmes of the State govt / government of India.
- k. Excellent reading, writing, documentation, articulation & communication skills in English & Hindi language.

Desirable Requirement -

- Hands-on expertise in processes/tools of Social Mobilization., participation, institution building and capacity building of community members, leaders, cadres and professionals.
- Good research and analytical skills including skills in data analysis and report writing.
- Expertise in using Livelihoods Planning and micro-planning tools, methods and skills.
- Capacity to gather comprehensive information on complex problems or situations, evaluate information accurately and identify key issues required to resolve problems.
- Builds strong relationships with th NRLM-NMMU team focusing on impact and result.

POSITION 2: STATE PROGRAMME MANAGER-SOCIAL MOBILISATION AND INSTITUTION BUILDING

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Rural Management, Rural Technology, Rural Development, Social Work, Development Studies

Experience - At least 7 years of relevant post qualification experience in state level the field of social mobilisation, community institution building and livelihoods promotion for poor with poverty reduction programmes/project being run by the government/large NGOs/reputed corporate entity or donor agencies.

Desirable Requirement - The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

Note:- Candidate who have Master Degree in above mentioned subject from TISS, IRMA, IIM, XLRI and XISS will be given preference and will be called for group discussion / Written exam/Interview.

POSITION 3: STATE PROGRAMME MANAGER-HUMAN RESOURCE & ADMIN

Eligibility Criteria

Education - MBA with specialization in Human Resource Management.

Experience - At least 7 years of relevant post qualification experience in state level in HR with poverty reduction programmes/project being run by the government/large NGOs/reputed corporate entity or donor agencies.

Desirable Requirement - The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

Note:- Candidate who have Master Degree in above mentioned subject from TISS, IRMA, IIM, XLRI and XISS will be given preference and will be called for group discussion /Written exam/Interview.

POSITION 4: STATE PROGRAMME MANAGER-SKILLS

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Social Works/Rural Development/Rural Management courses.

Experience - At least 7 years of relevant post qualification experience in state level managerial position at skill development project development programmes run by the government/large NGOs/Companies, at district level or above.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.
- Should have acknowledged capabilities in partnering with training and placement agencies, managing skill development programme for poor and looking after post training placement.
- Should be conversant with planning for target stake holders for jobs placement training programmes matching the demand - supply scenario in the state.
- Candidate should have worked as state level manager in any PIA, Skill Development Agency or any Skill Development Programme run by State/Central.

POSITION 5: PROJECT MANAGER (MKSP)

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Agriculture/ Agri-Business Management.

Experience - At least 7 years of relevant experience in state level Agriculture based livelihood project.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.
- Experience in farm livelihoods promotion for rural poor.
- Experience of working with state and national level large scale Poverty Reduction/ Livelihoods programme will be given preference.
- Candidate with experience in enterprise promotion, business advisory services, forward and backward linkages would be given priority for the farm livelihoods vertical.
- S/he should have excellent knowledge and understanding about livelihoods opportunities for rural poor in farm sector and key strategies for promoting relevant interventions.
- S/he should have worked in wide range of organizations including grassroots development organizations, large scale producers organizations like cooperatives etc.

- Persons having experience of working in commodity sourcing of large corporates in agri business may also apply.
- Working with state/central government programmes of similar nature and size.
- Implementin livelihoods/poverty reducation programme at scale.
- Closely working with poor communities and promoting their institutions for livelihoods.

Note:- Candidate who have Master Degree in above mentioned subject from TISS, IRMA, IIM, XLRI and XISS will be given preference and will be called for group discussion /Written exam/Interview.

POSITION 6: PROGRAMME EXECUTIVE-LIVELIHOODS

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Rural Management/Agriculture/Agri-Business Management/Horticulture/Natural Resource Management/Rural development.

Experience - At least 4 years of relevant post-qualification experience in rural livelihoods promotion, in large scale livelihoods promotion in rural development sector at senior managerial level.

Desirable Requirement - The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 7: TRAINING CUM LOGISTIC COORDINATOR

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in any subject with 60%.

Experience -

- Minimum of 06 months experience in development project preferably for poverty reduction or livelihoods promotion in government/Private organization.
- She/he should have acknowledged capacity of conducting trainings for rural community, line department/stakeholders.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 8: PROGRAMME EXECUTIVE-FINANCIAL INCLUSION

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Social Work/Rural Development/Rural Management.

- **Experience** - Candidate should have worked in development project preferably for poverty reduction or livelihoods promotion in implementing SHG-Bank Linkege Programme in government/Large Non-government organization for at least 4 years of relevant post-qualification experience.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 9: ACCOUNTS EXECUTIVE

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Commerce.

Experience - Minimum of 4 years post qualification experience in any govt/Private organization. The person should have experience of handling the basic accounting system manual, double accounting system and computerized maintaining books on TALLY software.

Desirable Requirement - The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 10: DISTRICT PROGRAMME MANAGER-LIVELIHOODS

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Rural Management/Agriculture/Agri-Business Management/Horticulture/Natural Resource Management/Rural development.

Experience - At least 4 years of relevant post-qualification experience in rural livelihoods promotion, in large scale livelihoods promotion in rural development sector at senior managerial level.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 11: DISTRICT PROGRAMME MANAGER-FINANCIAL INCLUSION

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Social Work/Rural Development/Rural Management.

Experience - Candidate should have worked in development project preferably for poverty reduction or livelihoods promotion in implementing SHG-Bank Linkege Programme in government/Large Non-government organization for at least 4 years of relevant post-qualification experience.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 12: DISTRICT PROGRAMME MANAGER-JOBS

Eligibility Criteria

Education - Master Degree in Social Work/ Rural Development/ Rural Management.

- **Experience** - Candidate should have worked in development project preferably for poverty reduction or livelihoods promotion in partnering with training and placement agencies, managing skill development programme for poor and looking after post training placement issues in government/ Large Non-government organization for at least 4 years of relevant post-qualification experience.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 13: DISTRICT PROGRAMME MANAGER-FINANCE MANAGEMENT

Eligibility Criteria

Education - Masater Degree in Commerce /ICWA Inter /CA Inter/ Management (Finance).

Experience - Candidate should have worked in development project preferably for poverty reduction or livelihoods promotion successfully executed key FM functions, including statutory audits, and acknowledged capacity in handling books of accounts in development project in government/Non-government organization for at least 4 years of relevant post-qualification experience.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.



POSITION 14: BLOCK PROJECT MANAGER

Eligibility Criteria

Education - Mater Degree in Rural Development / Rural Technology / Business Administration / Social Work/ Sociology / Agriculture.

- **Experience** - Candidate should have worked in development project preferably for poverty reduction or livelihoods promotion in social mobilisation of poor and developing their institutions/federation. Acknowledged capacity in SHG Bank linkages in government/Non-government organization for at least 2 years of relevant post-qualification experience.

Desirable Requirement -

- The person should be well versed with working in MS office environment and should have good communication skill (both speaking and writing) in English and Hindi. He/she should have the ability to work in team.

POSITION 15: ACCOUNTANT (लेखापाल)

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय पर स्नातक उत्तीर्ण।
2. लेखा से संबंधित 02 वर्षीय अनुभव।
3. टैली/एम.एस.ऑफिस में डिप्लोमा/सर्टिफिकेट।

-----000-----